

СОСТАВЛЯЮЩИЕ ЛИДЕРСТВА: ЧТО ОТЛИЧАЕТ ХОРОШЕГО ЛИДЕРА?

КОГДА ВЫ СТАНОВИТЕСЬ ЛИДЕРОМ?

Многие уверены, что лидерство связано с занимаемой должностью, но это не так. Лидерство начинается раньше, чем вас назначают начальником

УПРАВЛЯЙ И ВЛАСТВУЙ?

Лидерство не значит доминирование, есть более тонкие способы и методы управления. Расширяйте границы, отбрасывайте привычные стереотипы

ГОРИЗОНТ ПЛАНИРОВАНИЯ

Лидер обязан дать людям видение будущего. Вам необходимо говорить о цели, к которой вы движетесь с командой, визуализировать ее и беспрестанно вести к результату

ВЕРЬТЕ, ЧТОБЫ ПОВЕРИЛИ В ВАС

Лидер должен обладать верой: во-первых, верить в свою цель и во-вторых, делать так, чтобы люди вокруг доверяли ему. Доверие вызывают люди, которые верят в то, что говорят и делают

КТО РЕШАЕТ?

Лидер должен уметь принимать решения: начинайте даже под угрозой ошибки. Все ошибаются, но если вы не примете решения, его примет кто-нибудь за вас. Но вы же лидер?

РИСКУЙТЕ, НО ПОМНИТЕ...

Ответственность и риск: вы в ответе в том, что происходит с вашей командой. Не забывайте, что все происходящее, касается вас в 1 очередь

ОБЪЕДНЯЙТЕ

Ценность лидера: лидер не самый ценный сотрудник, но он должен сделать из индивидуалов-профессионалов ценное единство

ВДОХНОВЛЯЙТЕ

Мотивация для команды. Только вы стимулируете вашу команду. Мотивация может быть разная: строгость, похвала, деньги. Найдите вариант для каждого, но такой, чтобы он не стал единственным, люди ко всему привыкают (к примеру, мотивировать деньгами все время невозможно)

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ: ЧТО ЭТО В ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ И БИЗНЕСЕ?

1. Управление эмоциями дает большой успех в делах (решение вопросов холодной головой)
2. Симпатия людей, внушение доверия
3. Работа с командой: чувствовать и распознавать в людях доминирующие качества и пускать в нужное русло; создание dreamteam

РЕШАЙТЕСЬ

Лидер - это амбиции, смелость, дерзость: крейзи-идеи, новые направления, креативные проекты

ИГРАЙТЕ ЛЕГКО

Толерантность к неудачам: отпускайте случившееся легче, делайте выводы и двигайтесь к новым вершинам. Не позволяйте, чтобы ваша команда зацикливалась на неудачах

ТВОРИТЕ

Мыслите открыто, избегайте шаблонов, они путь к деградации.
Вы всегда можете придумать лучше и сделать больше

ЧТО ГЛАВНОЕ?

Выбирайте правильных людей в команду. Только в ней ваша победа, поэтому уделяйте достаточное внимание игрокам

ПОСТОЯННОЕ САМОСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

1. Никогда не переставайте учиться
2. Выходите из зоны комфорта
3. Найдите ментора
4. Ставьте перед собой сложные вопросы, предполагающие длинный горизонт планирования
5. Учите иностранные языки, изучайте и познавайте культуру и бизнес-этику других стран
6. Инвестируйте в себя в период кризиса

ВРЕДНО

1. Избегание конфликтов
2. Трестирование подчиненных
3. Микроменеджмент
4. Маниакальность, нерациональное распределение ресурсов
5. Излишняя самоуверенность
6. Интриги, доминирование личных целей
7. Поощрение подхалимствую, нарциссизм

СПАСИБО, ЧТО БЫЛИ С НАМИ!

Увидимся на семинаре Радислава Гандапаса
"Эмоциональный интеллект начинает и выигрывает.
Впервые в России"

+7 /347/ 226 18 78

gandapasufa.ru